

- 7) организация травли (буллинга) – объединение в группы с призывами осуществлять в отношении одного или нескольких лиц недружественные и агрессивные действия, имеющие признаки травли (буллинга), в соответствии с настоящей Политикой.

3. ПРИЗНАКИ ТРАВЛИ (БУЛЛИНГА)

6. Школьной травлей (буллингом) признаются, в частности:
 - 1) бойкот (отказ группы лиц разговаривать, отвечать на вопросы, замечать, иным образом взаимодействовать с жертвой травли (буллинга)); исключение из группы;
 - 2) обращение группы к жертве травли (буллинга) с использованием оскорбительных для жертвы прозвищ;
 - 3) умышленное повреждение, похищение имущества жертвы травли (буллинга) группой лиц или одним лицом в результате сговора с группой лиц, независимо от материальной ценности этого имущества; публичное обсуждение физических или интеллектуальных особенностей и недостатков жертвы травли (буллинга);
 - 4) распространение о жертве травли (буллинга) неблагоприятной (порочащей) информации (сведений);
 - 5) кибербуллинг (травля (буллинг) с использованием глобальной сети Интернет);
 - 6) любые иные формы насилия группы лиц по отношению к жертве травли (буллинга);
 - 7) отъем денег или личных вещей путем обмана, запугивания, шантажа, психологического давления или физического насилия.
7. Изменения в поведении, которые могут указывать на то, что учащийся подвергается травле (буллингу):
 - 1) нежелание возвращаться в Школу;
 - 2) проявление чрезмерной тревоги – учащийся становится замкнутым или необычайно тихим;
 - 3) книги, сумки и другие вещи внезапно пропадают или на них появляются повреждения;
 - 4) изменение привычек (например, отказ от уроков музыки, изменения в акценте или лексике);
 - 5) снижение уверенности в себе;
 - 6) предпочтение компании взрослых;
 - 7) сдержанный язык тела и плохой зрительный контакт;
 - 8) проблемы со сном, кошмары;
 - 9) разговоры о самоубийстве или побеге.

4. ОБЯЗАННОСТИ ПЕДАГОГОВ, РАБОТНИКОВ ШКОЛЫ И АДМИНИСТРАЦИИ

8. При взаимодействии с учащимися педагог (воспитатель), а также другие работники Школы не должны:
 - 1) допускать оскорбительные высказывания в отношении любого учащегося или его родственников;
 - 2) допускать какие бы то ни было меры физического воздействия в отношении любого учащегося;
 - 3) проявлять в отношении любого учащегося дискриминацию по религиозным, национальным, расовым, гендерным, имущественным или иным признакам;
 - 4) применять меры коллективной ответственности группы учащихся за действия, совершенные одним учащимся; призывать учащихся к бойкоту одного или нескольких учащихся, или к иным действиям, подпадающим под понятие травли (буллинга), изложенное в настоящей Политике;

- 5) чрезмерно критиковать и комментировать личностные особенности учащихся, их межличностные отношения и чувства в присутствии других учащихся;
 - 6) давать прозвища и клички учащимся;
 - 7) подчеркивать разницу между учащимися в интеллектуальном, социальном или любом другом аспекте;
 - 8) применять меры наказания к учащимся в присутствии других учащихся;
 - 9) пренебрежительно относиться к отдельным учащимся; культивировать тоталитарный стиль жесткого иерархического взаимодействия;
 - 10) игнорировать оскорбления в отношении себя;
 - 11) поддерживать или признавать нормой ситуацию травли (буллинга); совершать иные действия, оскорбляющие и унижающие участников учебного процесса, признанных таковыми в соответствии с настоящей Политикой.
9. При обнаружении признаков травли (буллинга) между учащимися работники Школы обязаны предпринять все от них зависящее для пресечения такой травли (буллинга), включая, но не ограничиваясь, следующие возможные меры: беседа с зачинщиком и участниками травли, беседа с родителями зачинщика и участников травли (буллинга); в обязательном порядке незамедлительное извещение директора Школы о ставших известными эпизодах травли (буллинга) с целью решения вопроса о принятии мер, направленных на прекращение травли (буллинга), а также дисциплинарных мер к зачинщику и участникам травли (буллинга).
10. При обнаружении признаков травли (буллинга), зачинщиком которой является работник Школы, другие работники обязаны незамедлительно сообщить директору Школы о ставших им известными эпизодах травли с целью информирования, пресечения травли (буллинга) и решения вопроса о принятии дисциплинарных мер к соответствующему работнику Школы.
11. Работники Школы обязаны незамедлительно сообщать руководству Школы об обращении к нему участников образовательного процесса, передавших информацию о действиях, подпадающих под понятие травли (буллинга), изложенное в настоящей Политике.
12. Работники Школы обязаны сохранять анонимность учащихся, сообщивших о ставших им известными фактах травли (буллинга), если просьба сохранить анонимность была озвучена.
13. Директор Школы:
- 1) принимает меры для профилактики и выявления травли (буллинга);
 - 2) информирует участников учебного процесса о признаках травли (буллинга), ее опасности, методах выявления и пресечения;
 - 3) организует, в том числе с привлечением профильных некоммерческих организаций, лекции, семинары, практические занятия, способствующие борьбе с травлей (буллингом);
 - 4) взаимодействует с государственными органами, другими образовательными учреждениями, законными представителями учащихся с целью обобщения практики борьбы с травлей (буллингом).
14. Администрация Школы обязана регистрировать любые обращения о фактах травли (буллинга), реагировать на них и принимать все меры по их выявлению и пресечению, включая, но не ограничиваясь, следующие:
- 1) замена классного руководителя;
 - 2) организация совместных бесед с участниками травли (буллинга), законными представителями учащихся;
 - 3) образование согласительных комиссий;
 - 4) обращение к медиаторам;

- 5) создание профильной внутришкольной организации учащихся, деятельность которой направлена на предотвращение травли (буллинга), урегулирование конфликтов между участниками образовательного процесса, имеющими признаки травли (буллинга);
- 6) привлечение профильных организаций;
- 7) применение в отношении зачинщиков и участников травли (буллинга) дисциплинарных мер ответственности, предусмотренных законом.

5. ПРОЦЕДУРА ПРИ ПОЛУЧЕНИИ ЗАЯВЛЕНИЯ О ТРАВЛЕ (БУЛЛИНГЕ)

15. При получении сообщения о случае травли (буллинга) применяются следующие процедуры:
 - 1) работник Школы, которому сообщили или который первым обнаружил ситуацию, контролирует ее, успокаивает и поддерживает пострадавших учащихся в соответствии с рекомендациями по защите детей;
 - 2) работник Школы оперативно информирует руководство Школы и ответственного по обеспечению безопасности о ситуации;
 - 3) ответственный по обеспечению безопасности или административный координатор, ответственный за расследование инцидента, оперативно информирует классного руководителя обо всех остальных участвующих в инциденте учащихся с целью их опроса;
 - 4) жертву опрашивают самостоятельно и заполняется отчет о событиях;
 - 5) предполагаемый агрессор и все остальные участники травли (буллинга) опрашиваются в индивидуальном порядке, их просят описать инцидент;
 - 6) инцидент фиксируется в отчете по инциденту, который подписывается и датируется и затем передается руководству Школы;
 - 7) на более позднем этапе ответственный по обеспечению безопасности проводит с жертвой беседу отдельно от предполагаемого агрессора. Ему разъясняется, почему не следует мстить, и предлагаются поддержка и стратегия оказания помощи;
 - 8) ответственный по обеспечению безопасности опрашивает предполагаемого агрессора отдельно от жертвы, разъясняет неприемлемость такого поведения и причиненный им вред. Агрессору предлагается инструкция по изменению поведения. При необходимости принимаются соответствующие дисциплинарные меры в соответствии с процедурами, утвержденными Школой;
 - 9) родители/опекуны всех участвующих сторон информируются и приглашаются в Школу для обсуждения проблемы. У них запрашивается необходимая поддержка;
 - 10) дальнейшие действия, включая дисциплинарные санкции и консультирование, согласовываются. Важно осознавать, что поддержка необходима как детям, над которыми издеваются, так и детям, участвующим в травле (буллинге). Встреча с участием всех сторон под пристальным наблюдением персонала Школы поможет в разработке стратегии для всех заинтересованных сторон по закрытию эпизода;
 - 11) разрабатывается и применяется стратегия мониторинга и наблюдения за развитием ситуации.

6. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ УЧАЩИХСЯ

16. Каждый учащийся имеет право на:
 - 1) уважение его чести и достоинства каждым;
 - 2) образование, направленное на полное развитие человеческой личности;
 - 3) защиту от травли (буллинга), организованную как другими учащимися, так и работниками Школы;
 - 4) обращение к педагогическому работнику и (или) директору Школы с целью защиты от травли (буллинга);

- 5) требование от работников Школы принятия незамедлительных мер по пресечению травли (буллинга), на кого бы она ни была направлена;
 - 6) сохранение анонимности его обращения к работнику Школы по поводу травли (буллинга), если такое условие было им озвучено;
 - 7) защиту от неблагоприятных последствий, связанных с его обращением к любому работнику Школы по поводу травли (буллинга).
17. При взаимодействии с другими участниками учебного процесса учащийся не должен:
- 1) допускать оскорбительные высказывания в отношении участников учебного процесса (учащиеся, работники Школы, родители учащихся);
 - 2) совершать в отношении других участников учебного процесса действия оскорбительного характера, в том числе плевать, толкать, демонстрировать реальное или ложное намерение совершить насилие (например, замахать без намерения ударить), бросаться предметами и прочее;
 - 3) применять физическое насилие;
 - 4) инициировать обращение к участнику учебного процесса с использованием прозвищ, носящих оскорбительный (негативный) характер;
 - 5) повреждать и уничтожать чужое имущество;
 - 6) организовывать коллективное игнорирование (бойкотирование) одного или нескольких участников учебного процесса; присоединяться к травле (буллингу), организованной другим учащимся или работником Школы;
 - 7) формировать группы, целью которых является организация травли (буллинга) в отношении другого участника учебного процесса; призывать других учащихся к действиям, подпадающим под понятие травли (буллинга), изложенное в настоящей Политике, в отношении одного или нескольких учащихся, работников Школы;
 - 8) совершать иные действия, подпадающие под понятие травли (буллинга), изложенное в настоящей Политике, в отношении одного или нескольких учащихся, работников Школы.
18. Учащийся имеет право сообщить о случаях травли (буллинга) любому работнику Школы, независимо от того, является данный учащийся жертвой, свидетелем или участником травли (буллинга). Работник Школы на основании полученного обращения учащегося обязан принять меры в соответствии с требованиями настоящей Политики.

7. ОБЯЗАННОСТИ РОДИТЕЛЕЙ

19. На территории Школы родителям запрещается:
- 1) общаться с учащимися, законными представителями которых они не являются, без присутствия педагогов или законных представителей таких учащихся;
 - 2) допускать оскорбительные высказывания, а равно совершать иные действия в отношении участников учебного процесса, подпадающие под понятие травли (буллинга), изложенное в настоящей Политике.
20. Законные представители имеют право обращаться к работникам и администрации Школы по поводу ставших им известными фактов травли (буллинга), требовать принятия соответствующих мер и участвовать в рассмотрении своих обращений.